

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Бологовский колледж»
(ГБПОУ «Бологовский колледж»)

Согласовано:
Уполномоченный
представитель трудового
коллектива

 Степанова И.Ю.

09.01.2020 г.

Утверждаю:

Директор

ГБПОУ «Бологовский колледж»

 Мищенко В.С.

09.01.2020 г.



**Изменения в
Правила внутреннего трудового распорядка**

г. Бологое

2020 г.

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 16.12.2019 №439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» внести изменения в пункт 5.1.3 Раздела 5. Порядок приема, перевода и увольнения работников изложить в следующей редакции:

5.1.3. при приеме на работу (ТК РФ статья 65) работник обязан предъявить администрации колледжа:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС);
- документы военного учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ТК статья 69, статья 213, Закон «Об образовании»);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствия) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудового Кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора (контракта) дополнительных документов.

ИППОУ «Российский колледж»

Ирина Уржако, Ирина Мерова

1 серия 1 печать

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако

Ирина Мерова

Ирина Уржако



листа (ов)

В.С. Мищенко